

CITTÀ DI POMPEI
(Città Metropolitana di Napoli)

PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022
PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ENTE 2022/2024

Missione	Linee di indirizzo
Servizi istituzionali, generali e di gestione	<p>INFORMATIZZAZIONE</p> <p>L'Italia sta vivendo un processo di trasformazione ed innovazione dei servizi ai cittadini in un'ottica di semplificazione incentivando l'utilizzo di tecnologie digitali che, da un lato, renderà l'offerta più efficiente; dall'altro, ridurrà la distanza tra la Pubblica Amministrazione e gli utenti, favorendo la trasparenza e l'imparzialità della sua azione.</p> <p>Si punterà all'informatizzazione di ogni servizio offerto dall'Ente comunale ed al potenziamento del sito istituzionale dell'Ente, primo approdo per i "navigatori della rete". Attraverso la realizzazione di un'App sarà possibile per l'utenza effettuare in forma elettronica qualsiasi tipo di pagamento, quali, per esempio, il servizio di refezione scolastica delle scuole statali dell'infanzia, il pagamento dei bollettini per i servizi cimiteriali. Sarà possibile la trasmissione e la gestione delle pratiche edilizie allo Sportello Unico delle Attività Produttive attraverso canali informatici (online), con relativa semplificazione del lavoro dei tecnici e riduzione dei tempi di consegna.</p>
Servizi istituzionali, generali e di gestione	<p>PATRIMONIO</p> <p>Sarà cura dell'Amministrazione valorizzare il patrimonio pubblico attraverso il recupero di alcuni immobili ed una razionalizzazione dei costi di gestione. La Casa di Riposo "C. Borrelli" sarà oggetto di intervento del Progetto Eav, attraverso un restyling strutturale ed estetico totale, finalizzato al mantenimento della stessa funzione. La Fonte Salutare farà parte del "Progetto Creator Vesevo", frutto di un protocollo d'intesa tra regione Campania, comune di Napoli e i comuni di Ercolano, Pompei e Torre Annunziata, che prevede, oltre al restyling urbano dell'attuale parco, anche attività di promozione, comunicazione e valorizzazione dell'area sulla base delle tradizioni storiche della città. La gestione degli edifici e dei terreni comunali potrà basarsi sulla concessione in uso per mezzo di bandi, garantendo determinati servizi e/o il rilancio di alcune attività economiche. A questo si aggiunga un'adeguata manutenzione, riorganizzazione delle sedi della stessa Amministrazione, eliminando costi inutili in modo da ottenere risparmi da reinvestire per altre priorità.</p>

Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	<p>AMBIENTE</p> <p>Il tema dell'ambiente, della sostenibilità ecologica, della lotta all'inquinamento e del surriscaldamento del globo sono focus centrali a cui nessuno può sottrarsi, ancor di più le aggregazioni urbane. Si dovranno massimizzare gli effetti positivi della vegetazione sull'ambiente urbano, pur nei limiti imposti dallo spazio disponibile, dalle condizioni culturali e dalle disponibilità economiche, attraverso una gestione integrata e innovativa capace di coniugare le esigenze ambientali con quelle economiche (riduzione delle spese di gestione), rendendo sistematici e omogenei gli interventi di gestione del sistema del verde urbano mediante predisposizione di opportuni piani e programmi. Lo sviluppo della città dovrà garantire una crescita sincrona, in perfetto equilibrio, della città e del suo patrimonio verde. Si dovrà favorire la conoscenza e il monitoraggio del patrimonio naturale del verde urbano attraverso strumenti di mappatura e rappresentazione innovativi, rendendo la cittadinanza parte attiva nella conoscenza e cura del verde attraverso azioni di comunicazione, informazione, didattica e confronto attivo.</p>
Trasporti e diritto alla mobilità	<p>SMART CITY</p> <p>Attraverso politiche concrete di "smart city", tendenti all'ottimizzazione ed all'innovazione dei servizi pubblici, si metteranno in relazione le infrastrutture della città con il capitale umano, intellettuale e sociale di chi le abita attraverso l'uso delle nuove tecnologie. Pompei dovrà porsi l'obiettivo di "Città intelligente" attraverso l'incentivazione di investimenti nel campo delle più moderne tecnologie, promuovendo il settore digitale. L'Amministrazione sarà parte attiva nel sostegno delle imprese impegnate a realizzare progetti intersettoriali che consentiranno il consolidamento di poli d'eccellenza esistenti sul territorio e la creazione di sviluppo e nuova occupazione. Obiettivo prioritario sarà quello di favorire la crescita economica dell'intero territorio, contribuendo alle nuove politiche di start up sia attraverso il patrimonio immobiliare sia attraverso la verifica della possibilità di attivazione di un fondo di microcredito.</p> <p>Punti di riferimento saranno gli obiettivi dell'Agenda Digitale Europea, insieme di azioni e norme per lo sviluppo delle tecnologie, dell'innovazione e dell'economia digitale, da perseguire entro il 2021, allo stesso modo, il vademecum dell'Osservatorio Nazionale Smart City dell'Anci.</p>

	<p>Gli obiettivi principali che questa Amministrazione intende perseguire sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo e ampliamento della ZTL; • Una strategia di parcheggio che combini la tecnologia con l'innovazione umana, per favorire un parcheggio dei veicoli più veloce, facile ed ottimizzato. Lo smart parking consentirà di individuare da remoto quali spazi sono occupati e quali disponibili, creando una mappa dei parcheggi in tempo reale; • La realizzazione di una rete wi-fi che permetta ai cittadini e turisti di navigare gratuitamente e di accedere ai servizi digitali. Verranno installati e configurati nuovi punti di accesso, totalmente gratuiti, anche attraverso l'integrazione di infrastrutture già esistenti; • Il bike sharing è uno degli strumenti di mobilità sostenibile a disposizione delle amministrazioni pubbliche che intendono aumentare l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici (autobus, tram e metropolitane), integrandoli tra loro (trasporto intermodale) con l'utilizzo delle biciclette condivise per i viaggi di prossimità dove il mezzo pubblico non arriva o non può arrivare. Una possibile soluzione al problema dell'"ultimo chilometro": quel tratto di percorso che separa la fermata del mezzo pubblico dalla destinazione finale dell'utente.
Politiche per il lavoro e la formazione professionale	FORMAZIONE PROFESSIONALE

Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	<p>BENI CULTURALI</p> <p>Con l'obiettivo di valorizzare al meglio i nostri beni culturali si prevede la realizzazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poli museali al di fuori degli Scavi Archeologici creando percorsi nella città atti a promuovere mostre ed eventi al fine di rafforzare il turismo ricettivo spingendo l'enorme flusso a pernottare e conoscere tutta la città; • l'istituzionalizzazione del Premio Maiuri, promuovendolo affinché abbia respiro internazionale; • apertura di un nuovo ingresso degli scavi denominata Porta Vesuvio di Civita Giuliana, con relativa riqualificazione e valorizzazione dell'area Nord della città, in un'ottica di redistribuzione dei flussi turistici creando benefici per la Città intera.
---	---

<p>Politiche giovanili, sport e tempo libero</p>	<p>POLITICHE GIOVANILI</p> <p>Le politiche giovanili promuoveranno interventi di formazione, assistenza e orientamento al lavoro finalizzati al loro inserimento nel mondo produttivo. Si incentiverà un'adeguata e puntuale educazione finanziaria al fine di invogliare i giovani ad implementare attività imprenditoriali attraverso l'apertura di uno sportello ad hoc che elargisca consulenza e supporto anche per l'accesso al microcredito. Si potenzierà il rapporto con il Forum dei Giovani organizzando costanti incontri finalizzati allo sviluppo di iniziative su temi quali l'educazione civica, gli scambi culturali, il mondo dello sport. Un percorso virtuoso dovrà incentivare le opportunità di inserimento lavorativo, soprattutto giovanile, valorizzando il ruolo dell'Ente anche attraverso organismi pubblici esistenti e/o da realizzarsi, individuando forme di incentivi e facilitazione per la permanenza e l'insediamento delle imprese nel tessuto produttivo cittadino. Si tratta di un tema cruciale che esigerà la stesura di un Progetto Giovani basato su una cooperazione tra diversi assessorati che collabori con il mondo della scuola, l'Università, le imprese, le associazioni civili e sportive del territorio. Le principali aree di intervento dovranno riguardare gli incentivi al lavoro e alla formazione professionale, la promozione della pratica sportiva, le esperienze di scambi internazionali. I giovani sono una risorsa, non semplici destinatari ma veri protagonisti delle politiche giovanili. Indispensabile favorire una loro esperienza di cittadinanza attiva, con lo scopo di riavvicinarli alle istituzioni.</p> <p>Porre particolare attenzione all'attività sportiva rivolta ai giovani, mettendo loro a disposizione attrezzature e spazi adeguati e prevedendo, una volta e per tutte, la realizzazione della "cittadella dello sport" e della piscina comunale (o sovracomunale) coperta.</p> <p>Attenzione al mondo dello sport che va considerato una forma importante di aggregazione, di contrasto alla delinquenza minorile, al disagio giovanile nonché un ausilio importante per le famiglie nella gestione dei propri figli, senza dover impegnare grosse risorse finanziarie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progetto Plesso " Fossa Valle ", abbattimento e ricostruzione. • Adeguamento aree esterne adibite ad attività sportiva (da approvare progetto e da inserire nel piano triennale. <p>Edilizia Scolastica</p>
--	--

Sviluppo economico e competitività	<p>ATTIVITÀ PRODUTTIVE SVILUPPO ECONOMICO</p> <p>La vocazione turistica della città impone un'attenta riflessione sulla ricaduta economica che la stessa può avere, direttamente o indirettamente, sulla cittadinanza. L'incremento della proposta ricettiva e culturale non può prescindere da un adeguato e sinergico sviluppo del settore produttivo. Ciò impone una serie di azioni complementari come la realizzazione di un'area polifunzionale (mercati, eventi, sagre, fiere) con annessi servizi; l'aggiornamento SIAD (strumento intervento apparato distributivo); la promozione di iniziative utili ad incentivare il commercio e l'imprenditoria della città; la creazione di un centro commerciale naturale all'aperto; la creazione di un portale web e App comunale dove inserire tutte le attività commerciali ed i servizi presenti sul territorio, dando la possibilità al flusso turistico di poter organizzare la visita ed il pernottamento nella nostra città inserendo punti di interesse, iniziative ed eventuali eventi programmati al fine di incrementare il commercio ed i servizi offerti dall'Ente, ed ai cittadini di avere a disposizione un sistema di ricerca per qualsiasi esigenza; pianificare la creazione di punti di attrazione turistica e culturale (musei, sale multimediali, parchi); revisione delle segnaletiche orizzontali e verticali commerciali ed istituzionali sia nel centro che nelle periferie; valorizzazione del "fiore pompeiano".</p> <p>Lo sviluppo della Città del Turismo sarà conseguenza dell'efficacia e della incisività delle politiche di ammodernamento e di innovazione del sistema dell'offerta turistica in tutta la sua filiera, e dal miglioramento e potenziamento di strategie di comunicazione e di marketing. Saranno consolidate le occasioni di confronto con gli stakeholder per delineare assieme gli interventi da intraprendere atti a riqualificare e rivitalizzare la città garantendo le necessarie condizioni per lo sviluppo di un turismo senior, congressuale, culturale, enogastronomico, incentivando una collaborazione con le agenzie di viaggio locali, regionali e nazionali. Particolare attenzione sarà riservata alle persone con disabilità e con esigenze peculiari (diversamente abili, anziani, famiglie) attraverso politiche idonee che identifichino la città di Pompei come modello di turismo accessibile a tutti senza barriere. Si punterà ad una riqualificazione e rivitalizzazione programmatica che sappia spalmare nell'arco dell'intero anno attività di richiamo turistico, forte di nuove strutture che rappresentino luoghi d'incontro non solo per gli avventori ma anche per i cittadini pompeiani.</p>
------------------------------------	--

<p>Servizi istituzionali, generali e di gestione</p>	<p>LAVORI PUBBLICI</p> <p>Il settore dei Lavori Pubblici è trasversale a tutta l'organizzazione del comune ed alle sue attività come proiezione esterna: dal settore educativo (scuole) a quello della mobilità (piazze e strade); dal patrimonio immobiliare (edifici e strutture) e della cultura (monumenti) ai servizi sociali (strutture); dallo sport e tempo libero (attrezzature) agli spazi verdi e dello sviluppo urbano dell'intera città. Da qui l'importanza di razionalizzare e rafforzare le competenze interne, sia per quanto concerne la formazione, sia per, ove possibile, l'incremento del personale, tenendo ben presente che il settore dei lavori pubblici, alla luce delle sue specificità e dell'impatto che ha sulla vita quotidiana dei cittadini, necessita di elevati livelli di informazione, comunicazione e rendicontazione ai cittadini.</p> <p>Obiettivo non secondario sarà quello di garantire l'attività "apparentemente" ordinaria, ma impegnativa e strategica, di buona manutenzione di strade e edifici pubblici, con attenzione all'eliminazione delle barriere architettoniche. Al centro della strategia è l'idea di rigenerare il costruito per migliorarlo, puntando alla qualità e vivibilità della città. Diventa in tal senso fondamentale il rilancio del risanamento energetico degli edifici pubblici (residenziali o non) e dell'utilizzo di energie alternative, in particolare quella solare.</p> <p>Si intende effettuare una programmazione ciclica degli interventi da effettuare per rimediare al degrado profondo dovuto alla perdita di caratteristiche strutturali delle strade e dei marciapiedi, necessarie al ripristino della funzionalità della viabilità. Le periferie, esigono in egual modo, un'attenzione puntuale agli spazi aperti, alle strade, alle piazze, ai marciapiedi, ai giardini, alla loro manutenzione, al ripristino o sostituzione degli arredi, compresi anche materiali e illuminazione. Sarà prioritario individuare luoghi di socializzazione attraverso la realizzazione di centri polisportivi permanenti con parchi gioco. È indispensabile ampliare l'area mercatale di via Aldo Moro, attraverso l'acquisizione di fondi di proprietà dell'Asl Na 1 e, nel contempo, prevedere e promuovere, la nascita di mercatini tematici come quello dei produttori agricoli locali, dell'artigianato, dell'usato, dell'antiquariato.</p> <p>In un'ottica di ottimizzazione e di riqualificazione degli spazi pubblici l'edificio della ex pretura verrà destinato alla realizzazione del Palazzo della Sicurezza. Al suo interno verranno dislocate le attività di pubblica sicurezza quali il Comando di Polizia Municipale, la Protezione Civile, la Guardia Medica.</p>
--	---

Il Cimitero Comunale sarà oggetto di interventi di riqualificazione ed ampliamento con la predisposizione di loculi ed ossari per far fronte alle esigenze dei cittadini.

La realizzazione del nodo trasportistico (Hub) è collegata con le nuove esigenze di riorganizzazione degli spazi pubblici esterni, comprese le aree di sosta, e le strategie di rilancio generale dell'area a sud del sito archeologico avanzate dall'Amministrazione comunale di Pompei, prevedendo la realizzazione di un parco urbano attrezzato quale cerniera di connessione tra la città antica e quella moderna. Con la stessa finalità di ricongiungere l'area nord della città separata dal centro urbano dalla strada ferrata dell'EAV, vi è il progetto di Compatibilizzazione Urbana nel quale è compreso un insieme di opere che conformano un nuovo assetto urbano di un'ampia porzione del territorio cittadino, a nord della linea ferroviaria EAV, prevedendo l'eliminazione dei Passaggi a Livello. Nel breve termine sarà realizzata la completa riqualificazione dell'area della stazione, punto di arrivo e di partenza quotidiano per migliaia di pendolari pompeiani, in un'ottica di incremento della qualità: fondamentale il completamento e l'apertura al pubblico della ciclo stazione e del ciclo-deposito, oltre ad un aumento dei posti macchina disponibili mediante il raddoppio dello spazio adibito a sosta, cui sarà annessa una modifica della viabilità per messa in sicurezza di pedoni e ciclisti.

<p>Assetto del territorio ed edilizia abitativa</p>	<p>URBANISTICA</p> <p>Le azioni programmate nel settore Urbanistica avranno funzione di leva per concretizzare un “governo attivo del territorio” con la finalità di accrescere nella cittadinanza un senso di comunità, di appartenenza e partecipazione e di ridisegnare una fitta rete di esperienze, occasioni d’incontro, di crescita e di riappropriazione di una dimensione umana e solidale della città: una città a misura d’Uomo. La rivisitazione dell’assetto urbanistico della città passerà attraverso l’approvazione, in tempi rapidi e certi, del Piano Urbanistico Comunale, immutato da decenni; l’attuazione del Piano casa; l’adeguamento e valorizzazione del patrimonio edilizio pubblico; la modifica e ridefinizione, d’intesa con la Regione, della Zona Rossa fonte di vincoli presenti sul territorio spesso non congruenti e contraddittori; la definizione rapida delle istanze di sanatoria edilizia; l’aggiornamento del Piano colori. I percorsi di riqualificazione del territorio (sia dal punto di vista urbanistico-edilizio che paesaggistico-ambientale) saranno privilegiati. La città di Pompei necessita di uno strumento di programmazione serio e attento (Piano Urbanistico Comunale) che ne indirizzi la crescita verso uno sviluppo duraturo e ne valorizzi appieno le risorse essenziali quali il turismo archeologico e religioso, aspetti imprescindibili per lo sviluppo di una città prospera, ricca e ben infrastrutturata. Il Puc costituisce un atto politico capace di attivare la promozione virtuosa di Pompei adottando come punti cardine la sostenibilità ambientale, sociale ed economica del territorio.</p> <p>Con l’emanazione della legge regionale n. 6 del 12 marzo 2020, la regione Campania ha chiarito che i condoni edilizi della legge 47/85 e 724/94 possono essere rilasciati; alla luce di quanto, gli uffici comunali dovranno velocizzare l’istruttoria delle pratiche anche con l’ausilio di progetti incentivanti interni nonché avvalendosi di professionisti esterni.</p> <p>Il Piano Colore si pone come obiettivo principe la salvaguardia dei piani verticali del centro storico di Pompei, normando gli interventi di restauro delle facciate, sia globali sia per parti omogenee, nonché proponendo l’eliminazione delle cause del degrado esistente ed individuerà per ogni singolo elemento od oggetto di facciata i materiali, i colori e le forme da impiegarsi, preservando le caratteristiche del centro storico.</p> <p>In un tessuto politico, economico e sociale proiettato sempre più in un’ottica di globalizzazione, diventa essenziale possedere le capacità per una interazione proficua con l’istituzione Europa.</p>
---	--

	<p>L'Ufficio Europa risponde a questa esigenza considerata prioritaria. Non rappresenterà solo un canale di comunicazione burocratico tra l'Ente comunale e l'Europa ma sarà una porta di accesso per gli operatori economici e cittadini con l'istituzione sovranazionale.</p>
Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	<p>ECOLOGIA</p> <p>Attraverso l'acquisizione di aree di proprietà dell'Asl Na 1 sarà realizzata l'isola ecologica così da fornire un ulteriore servizio ai cittadini nell'ambito dell'espletamento del servizio di raccolta integrata dei rifiuti solidi urbani. Il sistema di raccolta e conferimento dei rifiuti solidi urbani sarà oggetto di un costante monitoraggio da parte degli uffici comunali affinché si possa ambire ad un suo sempre migliore ed efficiente svolgimento. La razionalizzazione di tale processo inciderà sul contenimento del costo del servizio da parte dei cittadini. Un maggiore incremento della raccolta differenziata, a seguito di una strategia comunicativa ed informativa capillare e continua, deve basarsi su sistemi di incentivi che inducano concretamente il cittadino ad operare correttamente: ad una maggiore attenzione nella discriminazione del rifiuto deve corrispondere un abbassamento del corrispettivo costo.</p> <p>In molti comuni si sta diffondendo la pratica scellerata dello sversamento dei rifiuti illegali, dell'abbandono di rifiuti ingombranti in aree non adibite al loro deposito, così come quella di incendiare tali cumoli dando vita a roghi nocivi, purtroppo anche la città di Pompei non è esentata da tale piaga.</p>

	Bisogna contrastare tali abitudini prevedendo presidi dei punti critici e/o di raccolta dei rifiuti che scoraggino eventuali comportamenti illeciti.
Servizi istituzionali, generali e di gestione	ATTUAZIONE PROGRAMMA AMMINISTRATIVO

Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	<p>VERDE PUBBLICO</p> <p>La città di Pompei possiede un ampio patrimonio rappresentato dal complesso di aree verdi pubbliche, cui si devono aggiungere i giardini privati. Ciò costituisce un aspetto positivo, un polmone verde che contrasta l'avanzamento del cemento selvaggio ma, al tempo stesso, rappresenta un'esigenza in termini di manutenzione e gestione che si riflette nell'estetica complessiva della città. Attraverso l'adozione del Puc dovrà esserci una sua valorizzazione, individuando alcune tipologie di classificazione delle aree verdi su cui applicare linee guida innovative di approccio alla gestione, incentivandone un futuro sviluppo armonico.</p>
Soccorso civile	<p>PROTEZIONE CIVILE</p> <p>Il piano generale di Protezione Civile sarà aggiornato, così come il sistema di informazione alla popolazione, puntando a ricostruire le strutture in termini di uomini per un pronto intervento sul territorio, attivando progetti anche con risorse europee e tramite il Ministero dell'Interno. Tali azioni verteranno al raggiungimento dei seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aumentare le conoscenze relative al territorio e promuoverne la comprensione nella sua complessità; • recepire i concetti di previsione e prevenzione delle calamità e di tutela della sicurezza collettiva, nell'attività quotidiana di governo e di programmazione territoriale; • dotare il territorio di sistemi di controllo e di monitoraggio dei parametri fisici e della qualità della vita in genere; • programmare e porre in atto interventi di prevenzione dei rischi; • favorire la formazione permanente degli operatori della protezione civile, mediante

	<p>l'organizzazione di momenti di aggiornamento, da attuarsi in collaborazione con le altre Istituzioni a ciò preposte e con il volontariato;</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere la formazione nella cittadinanza di una nuova e moderna cultura della protezione civile, con una particolare attenzione verso le nuove generazioni.
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	<p>POLITICHE SOCIALI</p> <p>Le profonde trasformazioni sociali ed economiche, sempre più radicali, che interessano il tessuto sociale costituiscono occasione di sviluppo e di crescita ma, al tempo stesso, causa di maggiore vulnerabilità per le fasce di popolazione più deboli che inevitabilmente scivoleranno sempre più in una dimensione di bisogno e di necessità. Tali dinamiche sono ancor più acute dalla pandemia globale di Covid-19. Un'azione di governo non può prescindere dal senso di solidarietà e di sostegno per chi, suo malgrado, è "rimasto indietro". Un supporto che può essere indirizzato direttamente al singolo e/o alla famiglia, in tutte le sue declinazioni, cellula primaria dell'apparato sociale.</p> <p>Sostenere le famiglie vuol dire declinare azioni a supporto degli anziani, del mondo del lavoro e di quello scolastico, di sostegno ai diversamente abili, sviluppo di politiche per l'infanzia ed adolescenza, affiancamento alla figura femminile nelle attività di cura, lavorative e nella solitudine, in quest'ottica, il centro antiviolenza comunale sarà potenziato e reso maggiormente efficiente. L'attenzione verso le</p>

donne sarà ulteriormente incentivata con l'istituzione di un Forum delle donne che programmi eventi e manifestazioni incentrati sulle politiche di genere.

Il Centro per la Famiglia avrà funzione di sostegno psicologico, pedagogico, sociale nonché di supporto nell'affrontare difficoltà legate alle responsabilità genitoriali, separazioni, lutti o divorzi, disagio dei minori, casi di abuso e maltrattamento. Inoltre, il Progetto banco alimentare prevederà la distribuzione mensile, in favore di famiglie bisognose, di alimenti di prima necessità.

La figura del Garante alla disabilità svolgerà una funzione di garanzia di tutte le persone con disabilità, preservandone la loro tutela e salvaguardia. In modo diretto potrà relazionare alla Giunta comunale manifestando bisogni e problematiche relative alla disabilità.

Il Garante si farà carico, inoltre, di esser punto di riferimento istituzionale per le persone con disabilità che sono oggetto di maltrattamenti, abusi o fenomeni di bullismo e di promuovere, tramite opportuni canali di comunicazione e d'informazione, la sensibilizzazione nei confronti dei loro diritti. Sarà compito prioritario dell'Amministrazione comunale differenziare progettualità e sostegni destinati alle famiglie che hanno in cura soggetti disabili, con l'intento di migliorarne la qualità di vita, favorendo una propria indipendenza e piena partecipazione alla società.

Tali obiettivi saranno perseguiti migliorando il coordinamento e lo scambio di informazioni tra servizi comunali e servizi coordinati ed erogati dalla Asl; garantendo e facilitando l'accesso alle informazioni sul tema "diversamente abili" ai soggetti interessati ed alle loro famiglie fornendo consulenza; eliminando e/o minimizzando le barriere architettoniche; migliorando ed incrementando le strutture diurne di accoglienza e attenzione specifica alle case famiglia per minori e adulti; sviluppando progetti formativi e integrativi a vario livello; potenziando gli interventi di assistenza domiciliare integrata; istituendo "servizi di sollievo" per le famiglie che predispongano un'accoglienza flessibile; sviluppando un Servizio di Pronto intervento Handicap, in collaborazione con il volontariato, in grado di far fronte a situazioni non prevedibili da parte di chi assiste la persona con disagio psichico grave o con gravi difficoltà motorie come l'acquisto di farmaci, della spesa o il semplice accompagnamento a visite o passeggiate.

Basilare sarà aumentare la qualità e la quantità dell'offerta, della produzione e della promozione culturale complessiva nella città, agevolandone la fruizione e rimuovendo ostacoli di ordine fisico e sociale che siano di impedimento ad un accesso veramente inclusivo. Si mirerà ad attivare presidi

socioculturali diffusi con finalità di aggregazione sociale in centro e nei vari quartieri cittadini, con particolare riguardo a quelli periferici.

Non solo, la cultura promuoverà il nobile valore dell'integrazione, del rispetto delle comunità etniche e della loro valorizzazione: a tale scopo sarà riattivata la Consulta delle Comunità, con la nomina di un referente per ciascun gruppo etnico, che ne pubblicizzi diritti e doveri.

Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	UNESCO
Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	<p>BENI CULTURALI</p> <p>Con l'obiettivo di valorizzare al meglio i nostri beni culturali si prevede la realizzazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poli museali al di fuori degli Scavi Archeologici creando percorsi nella città atti a promuovere mostre ed eventi al fine di rafforzare il turismo ricettivo spingendo l'enorme flusso a pernottare e conoscere tutta la città; • l'istituzionalizzazione del Premio Maiuri, promuovendolo affinché abbia respiro internazionale; • apertura di un nuovo ingresso degli scavi denominata Porta Vesuvio di Civita Giuliana, con relativa riqualificazione e valorizzazione dell'area Nord della città, in un'ottica di redistribuzione dei flussi turistici creando benefici per la Città intera.
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	PARI OPPORTUNITÀ
Tutela della salute	SANITÀ
Tutela della salute	<p>TUTELA DEGLI ANIMALI</p> <p>Attraverso Il consolidamento dell'Ufficio per i diritti degli animali si promuoverà e disciplinerà la tutela degli animali, condannando atti di crudeltà verso di essi ed il loro abbandono, favorendo interventi volti a contrastare il randagismo, sensibilizzando nel sistema educativo dell'intera popolazione il rispetto degli animali ed il valore della corretta convivenza tra animali e uomo. Partendo dal ripristino del Canile comunale inteso non solo come luogo di cura del cane ma anche come ambito territoriale in cui svolgere attività didattiche con le scuole, finalizzate ad una corretta cultura e sensibilizzazione dei bambini sul benessere e la cura degli animali.</p>

OBIETTIVI OPERATIVI 2022

SETTORE 1

1 SETTORE: AFFARI GENERALI	DIRIGENTE Dr. Vittorio Martino
-----------------------------------	---

N.	OBIETTIVO OPERATIVO	INDIVIDUALE/COLLETTIVO	PESO	SERVIZIO/UFFICIO
1	Procedura per la carta dei servizi di qualità	Collettivo	8	Servizio Ecologia
2	Regolamento del servizio di raccolta integrata dei rifiuti	Collettivo	8	Servizio Ecologia
3	Criteri indennità "condizioni di lavoro" per dipendenti	Collettivo	8	Servizio Personale
4	Dematerializzazione delle richieste dei dipendenti	Collettivo	8	Servizio Personale
5	Gestione del rischio corruttivo e informatizzazione	Collettivo	4	Tutti i Servizi/Uffici del Settore
6	Gestione del rischio corruttivo e formazione	Collettivo	4	Tutti i Servizi/Uffici del Settore

7	Manuale del protocollo e dei flussi documentali	Individuale	30	Ufficio Protocollo
8	Manuale della conservazione	Individuale	30	Ufficio Protocollo

Risorse umane: come da tabella allegata.

Risorse finanziarie assegnate: Come da P.E.G. 2022.

Risorse strumentali: nelle disponibilità del Settore.

SETTORE 2

2 SETTORE: SERVIZI DEMOGRAFICI, INFORMATIVI E TRASPARENZA	DIRIGENTE Dr. Raimondo Sorrentino
--	--

N.	OBIETTIVO OPERATIVO	INDIVIDUALE/COLLETTIVO	PESO	SERVIZIO/UFFICIO
1	Consolidamento delle attività riferite al Progetto Carta d'Identità Elettronica (CIE) e predisposizione del sistema per la raccolta delle opzioni per la donazione degli organi	Collettivo	10	Anagrafe
2	Procedimento di trasferimento di residenza anagrafica nelle modalità immigrazione e cambio di abitazione con ampliamento alla possibilità di gestione delle domande online tramite la piattaforma ANPR	Collettivo	10	Anagrafe
3	Avviamento del progetto per la celebrazione dei matrimoni civile fuori dai locali della sede comunale presso strutture ricettive private convenzionate	Individuale	10	Stato Civile
4	Predisposizione delle attività per la	Collettivo	20	Elettorale

	realizzazione delle procedure riferite al Referendum 2022			
5	Partecipazione ai Bandi di ammissione per finanziamenti PNRR - Servizi Pago PA - APP IO - Servizi in Cloud e Servizi sito web istituzionale	Individuale	30	Servizi informativi
6	Consolidamento delle attività riferite al rispetto della normativa sulla Trasparenza	Individuale	20	Trasparenza

Risorse umane: come da tabella allegata.

Risorse finanziarie assegnate: Come da P.E.G. 2022.

Risorse strumentali: nelle disponibilità del Settore.

SETTORE 3

3 SETTORE: SERVIZI SOCIALI, CONTENZIOSO, AFFARI FINANZIARI	DIRIGENTE Dr. Salvatore Petirro
---	--

N.	OBIETTIVO OPERATIVO	INDIVIDUALE/COLLETTIVO	PESO	SERVIZIO/UFFICIO
1	Misure organizzative per la tempestività dei pagamenti	Collettivo	10	Contabilità Generale
2	Accelerazione dei tempi di verifica contabile dei provvedimenti dirigenziali di spesa	Individuale	20	Contabilità Generale
3	Incremento Atti di Costituzione in Mora	Collettivo	10	Contenzioso
4	Sponsorizzazione Eventi	Collettivo	10	Cultura ed eventi
5	Condividere i bisogni per condividere il senso della vita	Collettivo	10	Servizi Sociali
6	Incremento azioni recupero crediti	Individuale	20	Contenzioso
7	Potenziamento dei servizi a sostegno della famiglia e dei minori	Individuale	20	Servizi Sociali

Risorse umane: come da tabella allegata.

Risorse finanziarie assegnate: Come da P.E.G. 2022.

Risorse strumentali: nelle disponibilità del Settore.

SETTORE 4

4 SETTORE: SICUREZZA, POLIZIA LOCALE	DIRIGENTE Dr. Gaetano Petrocelli
---	---

N.	OBIETTIVO OPERATIVO	INDIVIDUALE/COLLETTIVO	PESO	SERVIZIO/UFFICIO
1	Gestione delle sanzioni derivanti da violazioni al C.d.S.	Individuale	20	Contravvenzioni e Contenzioso
2	Manutenzione e ripristino della segnaletica orizzontale e verticale	Individuale	20	Servizio Polizia stradale
3	Contrasto "malamovida"	Collettivo	40	Servizio Polizia Urbana
4	Regolamento per l'istituzione della figura dell'ispettore ambientale volontario con finalità di prevenzione, dissuasione, sensibilizzazione oltre alla vigilanza, verifica e controllo nel territorio comunale di Pompei, del rispetto di tutte le norme vigenti in materia	Individuale	20	Segreteria Comando

Risorse umane: come da tabella allegata.

Risorse finanziarie assegnate: Come da P.E.G. 2022.

Risorse strumentali: nelle disponibilità del Settore.

SETTORE 5

5 SETTORE: EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E VERDE PUBBLICO	DIRIGENTE Ing. Gianluca Fimiani
--	---

N.	OBIETTIVO OPERATIVO	INDIVIDUALE/COLLETTIVO	PESO	SERVIZIO/UFFICIO
1	Piano Urbanistico Comunale	Collettivo	15	Edilizia privata, Urbanistica
2	Sportello Unico Digitale per l'Edilizia	Collettivo	10	Edilizia privata, Urbanistica
3	Condono edilizio	Collettivo	10	Edilizia privata, Urbanistica
4	Regolamento della Commissione locale per il paesaggio	Collettivo	5	Ufficio paesaggio
5	Formazione del personale	Individuale	60	<i>SUE - SUAP - Condono</i>

Risorse umane: come da tabella allegata.

Risorse finanziarie assegnate: Come da P.E.G. 2022.

Risorse strumentali: nelle disponibilità del Settore.

SETTORE 6

6 SETTORE: TECNICO, LAVORI PUBBLICI	DIRIGENTE Ing. Gianluca Fimiani
--	---

N.	OBIETTIVO OPERATIVO	INDIVIDUALE/COLLETTIVO	PESO	SERVIZIO/UFFICIO
1	Pianificazione e realizzazione di opere pubbliche	Collettivo	20	Ufficio lavori pubblici
2	Attivazione Centrale unica di committenza	Collettivo	10	Ufficio lavori pubblici
3	Patrimonio e manutenzione	Collettivo	10	Ufficio patrimonio e manutenzione
4	Strutture sportive	Individuale	60	Ufficio patrimonio e manutenzione

Risorse umane: come da tabella allegata.

Risorse finanziarie assegnate: Come da P.E.G. 2022.

Risorse strumentali: nelle disponibilità del Settore.

SEGRETARIO COMUNALE

N.	OBIETTIVO OPERATIVO	INDIVIDUALE/COLLETTIVO	PESO	SERVIZIO/UFFICIO
1	“Obiettivi e Performance”	Individuale	50	Segretario Generale (nell’interazione con tutti gli uffici dell’Ente”
2	Competenze professionali, capacità e comportamenti organizzativi	Individuale	50	Segretario Generale (nell’interazione con tutti gli uffici dell’Ente”

Risorse umane assegnate: Nessuna.

Risorse finanziarie assegnate: Nessuna.

TABELLA DIPENDENTI COME DA DOTAZIONE ORGANICA DI CUI ALLA DGC N. 1 DEL 10.01.2022

RISORSE UMANE				
I SETTORE: AFFARI GENERALI				
DIRIGENTE				
UFFICIO SEGRETERIA			SERVIZIO ECOLOGIA E TRIBUTI	
UFFICIO SEGRETERIA SINDACO			SERVIZIO PERSONALE	
UFFICIO SUPPORTO PRESIDENZA CONSIGLIO			UFFICIO PROTOCOLLO - U.R.P. - ANTICORRUZIONE	
RIEPILOGO DEL SETTORE				
POSTI COPERTI				
QUALIFICA		NOMINATIVI	CAT. GIU.	UNITÀ
Dirigente:		EUGENIO PISCINO (in comando presso altro ente)		1
Funzionario Amm.vo		CIRILLO LILIANA	D3	1
Istruttore Direttivo Amm.vo		FUMO CORINNA, DE MAIO CLEMENTINA	D	2
Istruttore Amm.vo		MAIO DALILA, MARINO MANUELA, MOMENTO VITTORIA	C	3

Istruttore contabile		AMODIO UMBERTO, PUGLIESE ROSA, FEDERICO ANNA, NAPPO MARIANGELA	C	4
Esecutore Amm.vo		GENTOLAVIGNA VINCENZO, MARCIANO ANTONIO	B1	2
Operatore		PANARIELLO GIUSEPPE	A	1
TOTALE POSTI COPERTI				14
II SETTORE - SERVIZI DEMOGRAFICI, INFORMATIVI E TRASPARENZA				
DIRIGENTE				
UFFICIO ANAGRAFE E STATO CIVILE		UFFICIO TOPONOMASTICA		
UFFICIO ELETTORALE		UFFICIO INFORMATIVI E TRASPARENZA		
UFFICIO ARCHIVIO E PUBBLICAZIONI		UFFICIO CENTRALINO		
UFFICIO PASS E USCIERI				
RIEPILOGO DEL SETTORE				
POSTI COPERTI				
QUALIFICA		NOMINATIVI	CAT. GIU.	UNITÀ
Dirigente		SORRENTINO RAIMONDO		1
Istruttore Direttivo Amm.vo		PECORARO WANIA, CASCONI ROSSELLA FEDERICA	D	2
Istruttore Direttivo Tecnico		PELOSI ALFONSO	D	1

Istruttore Direttivo Contabile		SALEMI MARIACONCETTA	D	1
Istruttore Contabile		ROSANOVA MONICA	C	1
Istruttore Informatico		CEPARANO EDUARDO, BRIZIO CARMINE	C	2
Istruttore Tecnico		MARESCA GIUSEPPE 1963	C	1
Esecutore Amm.vo		SANSONE FRANCESCA, CHIARAVALLE MARIA ROSARIA, GIORDANO ANNA, MARIANO IMMACOLATA, FRANCO CARMINE	B1	5
Centralinista		CINIGLIO GIUSEPPE	B1	1
Operatore		SCOGNAMIGLIO ASSUNTA, AVINO PASQUALE	A	2
TOTALE POSTI COPERTI				17
III SETTORE - SERVIZI SOCIALI, CONTENZIOSO, AFFARI FINANZIARI				
DIRIGENTE art. 110 Tuel				
		SERVIZIO SOCIALE		
SERVIZIO CONTENZIOSO E SICUREZZA SUL LAVORO		UFFICIO ASSIST. SOCIALE - SERVIZIO CIVILE E TEMPO LIBERO		
SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE		SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE, PROTEZIONE CIVILE, CULTURA E TURISMO		
SERVIZIO CONTABILITÀ GENERALE		SERVIZIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO		

RIEPILOGO DEL SETTORE				
POSTI COPERTI				
QUALIFICA		NOMINATIVI	CAT. GIU	UNITÀ
Dirigente (ex art. 110 Tuel)		PETIRRO SALVATORE		
Funzionario Avvocato		CIRILLO PASQUALE	D3	1
Istruttore Direttivo Amm.vo		COPPOLA ANGELA, VESSELLA ROBERTA, DI MARTINO CARLA	D	3
Istruttore Direttivo Contabile		ELEFANTE RITA (in convenzione presso altro ente 24 ore su 36), FARINA GIUSEPPE, DONNARUMMA LEONDINA, COPPOLA SOFIA	D	4
Assistente Sociale		IMPERATORE MARIA GERARDA	D	1
Istruttore Amm.vo		AMORUSO PATRIZIA, CAPOBIANCO GIUSEPPINA, MORLICCHIO LUISELLA, VITIELLO CHIARA, SAVARESE DANIELA	C	5
Istruttore Contabile		CASCONE FRANCESCO, ALIPERTA LUIGI, FERRANTE GIUSEPPINA GAIA (in comando presso altro Ente), DE MICCO GIOVANNI	C	4
Collaboratore Amm.vo Contabile		D'AURIA GIUSY	B3	1
Collaboratore Amm.vo		MARINO ANTONIO	B3	1
Autista Scuolabus		CAIAZZO ENRICO	B3	1
Operatore		PETROSINO MARIO, LETTERA GIOVANNI	A	2
TOTALE POSTI COPERTI				23
IV SETTORE: SICUREZZA - POLIZIA LOCALE				

DIRIGENTE						
UFFICIO COMANDO E SEGRETERIA				UFFICIO POLIZIA STRADALE, VIABILITA' E SEGNALETICA		
UFFICIO POLIZIA AMBIENTALE						
UFFICIO CONTRAVVENZIONI E CONTENZIOSO				NUCLEO OPERATIVO RADIO MOBILE E VIABILITA'		
UFFICIO POLIZIA COMMERCIALE NUCLEO ANTIEVASIONE				UFFICIO POLIZIA EDILIZIA		
UFFICIO INFORMATIVO E NOTIFICHE				UFFICIO POLIZIA TURISTICA		
Distaccati TRIBUNALE TORRE ANN.TA						
RIEPILOGO DEL SETTORE						
POSTI COPERTI						
QUALIFICA				NOMINATIVI	CAT. GIU	UNITÀ
Dirigente				PETROCELLI GAETANO		1
Funzionario di vigilanza				CATALDO FERDINANDO	D3	1
Istruttore Direttivo Amm.vo				PADUANO MARIO, CAMPANILE VALENTINA	D	2

Istruttore Direttivo Vigilanza	BRUNETTI MICHELE, MASULLO RAFFAELE, MOSCA ANNA, GIORDANO MARIAGRAZIA, D'APUZZO EUGENIO	D	5
Agente Polizia Locale	GALISE ADOLFO, CATAPANO EMILIO, FEDERICO ROSANNA, SICIGNANO RAFFAELE, DE IULIO POLITO, GENTILE ANNA, FERRIGNO GENNARO, LA MURA CIRO, SORRENTINO MICHELE, VESPE ANTONIO, CASCIELLO PIETRO, SCISCIOLA NATALE, FORTE ALDO, VALANZUOLO RUGGIERO, TROIANO MASSIMO, PIERMATTEI ROBERTA, GAUDINO VALTER, PICCIRILLO GIOVANNI, DE SIMONE VINCENZA, SORRENTINO ANTONIO, NUNZIANTE MARIO, CAPOLUONGO ANTONIO, KOSTA DOMENICO, OLIVIERO GAETANO	C	24
Istruttore Amm.vo	LOMBARDO ANNA PAOLA, SCETTINO GIUSEPPE, RUGGIERO PERRINO SERGIO	C	3
TOTALE POSTI COPERTI			36
V SETTORE: EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E VERDE PUBBLICO			

DIRIGENTE art. 110 Tuel						
SERVIZIO AMMINISTRATIVO			SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA			
SERVIZIO SUAP			SERVIZIO CIMITERO			
SERVIZIO BENI AMBIENTALI, PAESAGGIO E VERDE PUBBLICO			UFFICIO CONDONO - AVVIO PROCEDIMENTO - ORDINANZE DEMOLIZIONI- MUTUI CDP- RESA-RED			
UFFICIO EUROPA						
RIEPILOGO DEL SETTORE						
POSTI COPERTI						
QUALIFICA			NOMINATIVI		CAT. GIU	UNITÀ
Dirigente (ex art. 110 Tuel)			ING. GIANLUCA FIMIANI			
Istruttore direttivo Amministrativo			AVITABILE PATRIZIA		D	1
Istruttore Direttivo Tecnico			MAIO VALENTINA, PETRONE RAFFAELLA (in aspettativa ex art. 110, co.5, Tuel), MANFELLOTTO MASSIMO		D	3
Istruttore Tecnico			CORSINI STEFANO, MARESCA GIUSEPPE 1971, IOZZINO CIRO, DI MAURO FRANCESCO, LIGUORI MICHELE, LOMBARDO SALVATORE, AUGURIO NICOLA		C	7

Istruttore Amministrativo				VOLLONO ANTONELLO, PENNINO FRANCESCO, NURCATO FLORA, BENINCASA MARIATERESA (in comando presso altro ente)	C	4
Esecutore Amm.vo				SOMMA MARIA LUISA, LANZIERE ISABELLA, QUARANTA SALVATORE	B1	3
Operatore				CIRILLO GIUSEPPE, LONGOBARDI VINCENZO,	A	2
TOTALE POSTI COPERTI						20
VI SETTORE: TECNICO LAVORI PUBBLICI						
DIRIGENTE						
UFFICIO MANUTENZIONE				SERVIZIO LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA SCOLASTICA		
UFFICIO PATRIMONIO - ESPROPRI						
RIEPILOGO DEL SETTORE						
POSTI COPERTI						
QUALIFICA				NOMINATIVI	CAT. GIU	UNITÀ
Dirigente				MARINO GIANFRANCO (in comando presso altro ente). Ad interim Gianluca Fimiani		1
Istruttore Direttivo Tecnico				GALIZIA ALESSANDRA, SOMMA ANNAMARIA	D	2
Istruttore Tecnico				CELENTANO ANGELO, CERIELLO ADRIANA, DEL SORBO GIUSEPPE	C	3

Istruttore Amm.vo				FERRAIOLI FRANCESCO, LA MURA VINCENZO	C	2
Operatore				CESARANO LUIGI, CIRILLO SALVATORE	A	2
TOTALE POSTI COPERTI						10
TOTALE POSTI COPERTI	120					